

**Associação de Desenvolvimento Rural Integrado do Vale do Minho -
ADRIMINHO**

Aviso para recrutamento de pessoal na modalidade de contrato a termo

Em cumprimento com o deliberado pela Direção da ADRIMINHO, de 13 de Julho de 2020, torna-se público que se encontra aberto, ao abrigo da Lei 7/2009, de 12 de Fevereiro, recrutamento de pessoal, na modalidade de contrato a termo, pelo período de 36 meses, no âmbito do projeto CLDS – Valença 4G ", cofinanciado pelo Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, para o Eixo 3 – Promoção do envelhecimento ativo e autonomia das pessoas idosas:

- **Concurso B – um técnico Superior em Ciências Sociais com experiência comprovada na área social no concelho de Valença** para exercer funções de apoio ao coordenador do projeto, designadamente na área de implementação, programação e dinamização das diversas ações do projeto incluídas no Eixo 3 do CLDS Valença 4G, nomeadamente, nas ações socioculturais que promovam o envelhecimento ativo e a autonomia das pessoas idosas; ações de combate à solidão e ao isolamento e no desenvolvimento de projetos de voluntariado vocacionados para o trabalho com populações envelhecidas.

Local de trabalho: as funções serão exercidas no concelho de Valença, concelho integrado na zona de intervenção da ADRIMINHO, cuja sede se localiza em Valença.

A candidatura deve ser formalizada através de carta de apresentação, curriculum vitae, com um máximo de 5 páginas A4, fotocópia do certificado de habilitações, bem como fotocópias dos comprovativos de experiência profissional e formação complementar.

As candidaturas deverão ser enviadas, no prazo de 10 dias úteis a partir da data do presente anúncio, entregues pessoalmente, entre as 9:00h e as 12:30h e as 14h e as 17:30h, ou **por correio eletrónico**, na seguinte morada ou correio eletrónico:

Av. Miguel Dantas, nº 69 4930 – 678 VALENÇA, (Contactos: telef. 251825811/2, fax 251825620, e-mail geral@adriminho.pt)

Presencialmente, no envelope, ou via correio eletrónico, no assunto, deve identificar o procedimento do concurso a que concorre.

Métodos de Seleção: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional

A avaliação curricular integrando os seguintes elementos, tem o peso de 50% na avaliação final:

Avaliação Curricular = Habilitações Literárias (20 %) + Experiência Profissional (50 %) + Formação complementar (30 %)

A Entrevista Profissional terá a ponderação de 50% e visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

Cada um dos métodos utilizados é eliminatório pela ordem enunciada e será excluído o candidato que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos referidos.

A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será efetuada numa escala de 0 a 20 valores e resultará da ponderação da seguinte fórmula:

Ordenação Final = Avaliação Curricular (50 %) + Entrevista Profissional (50 %).

Valença, 16 de Julho de 2020

O Presidente da Direção,

Manoel Batista